**ПОЛИТИКА АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

**СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83» на 2018-2022 годы**

**ЦЕЛЬ:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83».

**ЗАДАЧИ:**

1. Выявление и устранение возможных причин, способствующих возникновению коррупции в СПб ГАУЗ « Городская поликлиника № 83».

2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности деятельности должностных лиц в условиях коррупционной ситуации.

3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам противодействия коррупции.

4. Разработка и внедрение - правовых механизмов, препятствующих возможности коррупционных действий.

5. Содействие гражданам в реализации доступа к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в [средствах массовой информации](http://pandia.ru/text/category/sredstva_massovoj_informatcii/) (сайт СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83»).

6. Разработка локальных [нормативных актов](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/)  СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т. д.).

7. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения.

8. Организация проведения оценки коррупционных рисков.

9. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, [контрагентами](http://pandia.ru/text/category/kontragenti/), или иными лицами.

10. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

11. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и  [правоохранительных органов](http://pandia.ru/text/category/pravoohranitelmznie_organi/) при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

12. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

**Используемые понятия и определения:**

**Коррупция** – [злоупотребление служебным положением](http://pandia.ru/text/category/zloupotreblenie_vlastmzyu__sluzhebnim_polozheniem/), дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных [имущественных прав](http://pandia.ru/text/category/imushestvennoe_pravo/) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции**  - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, [органов местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/), институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, [ценных бумаг](http://pandia.ru/text/category/tcennie_bumagi/), иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и(или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие:**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

**Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:**

в СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83» ответственными за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, [организационной структуры](http://pandia.ru/text/category/organizatcionnaya_struktura/), материальных ресурсов являются главный врач и начальник отдела кадров.

**Политика и план антикоррупционных мероприятий разработаны в соответствии и на основании действующего законодательства:**

Федеральный закон от 02.06.2006г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

часть 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

статья 75 Федерального закона от 21.11. 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан»;

статьи 6.29, 19.28, 19.29 КоАП РФ;

статьи 201; 204; 204.1; 285; 290; 291; 291.1; 292; 304УК РФ;

Постановление Правительства РФ от 05.07.2013г. № 568 « О распространении на отдельных граждан организаций, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции»;

приказ Минздрава России от 15.07.2013г. № 462Н;

приказ Минздрава России от 31.07.2015г. № 508Н;

приказ Минздрава России от 19.04.2016г. № 241Н;

Первый национальный съезд врачей РФ от 05.10.2012г. - Кодекс профессиональной этики врача РФ статьи 14; 15; 27; 31;

Устав СПб ГАУЗ « Городская поликлиника № 83».

Приложение

к приказу от \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДАЮ**

  Главный врач

СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.И. Кузьмин-Крутецкий

« \_\_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

**ПЛАН АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

**СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83»**

**на 2018-2022 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Результат |
| Совершенствование организационных основ противодействия коррупции | | | | | |
| 1 | | Обеспечение исполнения должностными лицами поликлиники требований  № 59-ФЗ  «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ» | Весь период | Главный врач, заместители главного врача,  заведующие отделениями | Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений |
| 2 | | Размещение на официальном сайте поликлиники плана по противодействию коррупции на 2018-2022гг. | Весь период | Отдел информатизации | Обеспечение информирования сотрудников,  населения |
| Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг | | | | | |
| 1 | | Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности  в соответствии  с нормативными документами | Весь период | Заместитель главврача  по ЭВН и КМП,  главная медсестра,  заведующие отделениями | Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности |
| 2 | | Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции | Один раз  в полгода | Заместитель главного врача  по ЭВН и КМП,  главная медсестра,  заведующие отделениями | Предупреждение хищения  листков нетрудоспособности |
| 3 | | Инструктаж врачей  о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников) | Весь период | Заместитель главврача  по ЭВН и КМП | Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников |
| 4 | | Контроль качества оформления медицинской документации на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности | Весь период | Заместитель главврача по мед. части, Заместитель главврача  по ЭВН и КМП, заведующие отделениями | Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль правомерности выдачи листков нетрудоспособности |
| 5 | | Контроль обоснованности выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт | Весь период | Заместитель главврача  по ЭВН и КМП, заведующие отделениями, врачебная комиссия | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 6 | | Размещение на информационных стендах поликлиники Прейскуранта медицинских услуг | Весь период | Заведующий отделением регистратуры | Повышение информированности и доступности сведений гражданам |
| 7 | | Мониторинг средств массовой информации на предмет публикаций материалов с критикой деятельности поликлиники | Весь период | Секретарь главного врача | Выявление возникновения коррупционных правонарушений |
| 8 | | Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления [бюрократизма](http://pandia.ru/text/category/byurokratiya/) | Весь период | Заместитель главврача по мед. части, заведующие отделениями,  главная медсестра, старшие медсестры | Недопущение возникновения коррупционных правонарушений |
| Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики | | | | | |
| 1 | | Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции | Весь период | Начальник  отдела кадров | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности поликлиники |
| 2 | | Ознакомление и разъяснение положений нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции, в т.ч. ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве | Весь период | Начальник отдела кадров | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности поликлиники |
| 3 | | Соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции при проверке достоверности и полноты сведений сотрудниками,  поступающими на работу | При  поступлении  письменной информации  в установленном  порядке | Начальник  отдела кадров | Повышение качества представления информации |
| Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда | | | | | |
| 1 | | Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.11г.  № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», а также об ответственности в соответствии со ст. 6.29 КоАП РФ | Не реже 1 раза в год | Заведующие отделениями | Профилактика коррупционных проявлений |
| 2 | | Проведение занятий по формированию негативного отношения к дарению подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в т.ч. об установлении наказания за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве | Не реже 1 раза в год | Заведующие структурных подразделений | Профилактика коррупционных проявлений.  Повышение культуры антикоррупционного поведения в поликлинике |
| 3 | | Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Весь период | Руководители структурных подразделений | Недопущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки |
| 4 | | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Весь период | Специалист  по кадрам | Система мер по предупреждению  коррупционных проявлений |
| 5 | | Проведение совещаний по вопросам противодействия коррупции | Раз в год | Главный врач, председатель комиссии по противодейст-вию коррупции | Повышение культуры антикоррупционного поведения в поликлинике |
| 6 | | Систематический контроль выполнения законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам [охраны труда](http://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/) | Весь период | Специалист по закупкам, старший экономист, специалист по охране труда | Контроль выполнения профилактики коррупционных проявлений |
| 7 | Информирование работников о выявленных фактах коррупции и мерах, принятых в целях исключении подобных фактов в дальнейшей практике | | При выявлении данных фактов | Заместитель главврача по медицинской части, заведующие отделениями | Повышение культуры антикоррупционного поведения в поликлинике |
| Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям  при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | | | |
| 1 | | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники | Постоянно | Главный бухгалтер, старший экономист,  главная медсестра, начальник ХО, специалист по закупкам, начальник отдела информатизации | Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд поликлиники |
| 2 | | Мониторинг цен (тарифов)  на продукцию (услуги), закупаемую для нужд поликлиники | Постоянно | Специалист по закупкам,  комиссия по закупкам | Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений |
| 3 | | Повышение квалификации работников, занятых в размещении заказов; внедрение и применение электронных технологий размещения заказов; увеличение доли электронных аукционов | В течение года | Специалист по закупкам, начальник отдела информатизации | Повышение уровня знаний, недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 4 | | Размещение на официальном сайте информации о торгах | Согласно графику проведения торгов | Специалист по закупкам | Повышение доступности информации о проведении торгов |
| Противодействие коррупции | | | | | |
| 1 | | Контроль выполнения мероприятий, направленных на противодействие коррупции в поликлинике | В течение года | Главный врач, комиссия по противодейст-вию коррупции | Повышение эффективности деятельности подразделений |
| 2 | | Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях  поликлиники | Раз в квартал | Главный врач, комиссия по противодейст-вию коррупции | Профилактика коррупционных правонарушений |
| Установление обратной связи с получателями государственных услуг,  обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности поликлиники | | | | | |
| 1 | | Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями | По мере обращения граждан | Главный врач, заместители главного врача | Снижение количества поступающих жалоб |
| 2 | | Усиление контроля решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц | По мере обращения | Главный врач, комиссия по противодейст-вию коррупции | Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц |
| 3 | | Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников поликлиники | По мере поступления | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Обеспечить  сокращение количества поступающих жалоб |
| 4 | | Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи | Постоянно | Заместитель главврача по медчасти, заведующие отделениями | Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания и стандартов медицинской помощи |
| Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения | | | | | |
| 1 | | Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции | В течение года по результатам поступления информации | Главный врач, начальник отдела кадров | Профилактика коррупционных правонарушений |
| 2 | | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции | Весь период | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных проявлений.  Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции |
| Выявление коррупционных фактов | | | | | |
| 1 | | Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства | По факту выявления | Главный врач | Выявление наличия коррупционных фактов |